Цифровизация рынка труда ЕАЭС

Тесленко Ирина Борисовна
доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической политики и государственно-частного партнерства, МГИМО МИД России, iteslenko@inbox.ru

Статья посвящена рассмотрению процессов цифровизации разных сфер взаимодействия стран Евразийского экономического Союза (ЕАЭС), и в частности их взаимодействия на едином рынке труда. Актуальность темы обусловлена наличием факторов, которые как стимулируют развитие рынка труда ЕАЭС, так и выступают барьерами на этом пути. Поэтому крайне важным является их преодоление и дальнейшая реализация потенциала цифровизации для развития рынка труда ЕАЭС, как инструмента решения насущных социально-экономических проблем.

В исследовании указаны отличия единого рынка труда от национальных рынков стран Союза, выявлены трудности его создания, показана роль такого глобального фактора развития рынка труда ЕАЭС как цифровизация.

В статье представлена история развертывания процессов цифровизации на рынке труда ЕАЭС, показана роль проекта «Цифровая повестка ЕАЭС до 2025 года», описан современный ландшафт цифровизации рынка труда ЕАЭС, указаны достигнутые успехи и определен главный тренд развития рынка труда в 2026 году - внедрение работающих цифровых инструментов и искусственного интеллекта.

Выявлены барьеры, сложности и риски, препятствующие поступательному формированию единого рынка труда, и указаны его перспективные направления развития.

В заключение статьи отмечено, что пока современные изменения на рынке труда ЕАЭС можно квалифицировать как процессы цифровизации, которые готовят почву для будущей цифровой трансформации и создания совершенно новой модели рынка труда. Именно ситуация на едином рынке труда является важнейшим индикатором эффективности процессов интеграции, поскольку влияет на макроэкономические показатели, повышает конкурентоспособность всего Союза.

Ключевые слова: цифровизация, Евразийский экономический союз, единый рынок труда стран Союза, «Цифровая повестка ЕАЭС до 2025 года», интегрированная информационная система ЕАЭС, международный проект «Работа без границ».

Введение

Рынок труда является одним из важнейших рынков любой страны, обеспечивая связь основных хозяйствующих субъектов - государства, бизнеса, домохозяйств, влияя на экономическую систему в целом и жизнедеятельность каждого человека. От того, как выстроена система отношений работников и работодателей зависит насколько рационально распределяются человеческие ресурсы, обеспечивается воспроизводство рабочей силы, достигается баланс спроса и предложения на рынке труда, что в итоге сказывается на эффективности экономики.

Для работника рынок труда – это место, с помощью которого он реализует свои компетенции, получает доход, повышает качество жизни. В условиях значительных технических и технологических сдвигов рынок труда становится для работников одним из главных драйверов изменений, стимулируя их к повышению квалификации, освоению новых навыков в течение всей трудовой деятельности.

С учетом указанных характеристик локального рынка труда отдельной страны еще большую значимость приобретает единый рынок труда стран, входящих в интеграционные объединения, каковым, например, является Евразийский экономический союз (ЕАЭС). Единый рынок труда нескольких стран, безусловно, отличаются от любого национального: по масштабам, фокусу внимания (создание условий и выработка «правил игры» для свободного движения рабочей силы между странами, трудоустройства, оплаты труда, признания квалификации, обеспечения равных прав, социальных гарантий работников разных стран и т.д.), уровню регулирования (наднациональный в сочетании с национальным), степени гибкости и адаптивности (интеграционный рынок может реагировать быстрее за счёт синхронизации политики стран-участниц), дополнительным рискам и вызовам (утечка умов, межнациональные конфликты, необходимость приспособления к меняющимся условиям рынка труда других стран, согласования национального миграционного и трудового законодательства и др.).

Вместе с тем единый рынок труда выступает одним из мощных инструментов развития интеграции, поскольку предполагает диалог, поиск компромиссов при решении большого комплекса задач в интересах народов нескольких стран. Успешный опыт их решения становится основой углубления взаимодействия стран объединения.

Как на отдельные страны, так и на интеграционные объединения в последнее время оказывают влияние мощные внешние факторы, такие как глобализация, регионализация, геополитическая напряженность, усиление конкурентной борьбы, демографические тренды, цифровизация. Все они в той или иной степени сказываются на рынках труда отдельных стран и их союзов. Целью исследования является выявление влияния процессов цифровизации на состояние рынка труда ЕАЭС.

Методология

Теоретическая часть статьи опирается на научные исследования ученых стран-членов ЕАЭС, касающиеся вопросов цифровизации процессов взаимодействия внутри интеграции и, прежде всего, на рынке труда Союза, имеющихся там достижений, сохраняющихся проблем и перспектив развития.

Эмпирической базой для работы послужили нормативно-правовые документы стран-членов ЕАЭС, наднациональные документы Союза по вопросам цифровизации рынка труда.

В статье представлены статистические данные за 2024-2026 гг., характеризующие в целом цифровые процессы в объединении и результаты цифровизации рынка труда. Использовались материалы программных, стратегических документов, содержащие концептуальные подходы к развитию единого рынка труда на основе цифровых технологий, данные аналитических исследований и экспертные оценки.

В качестве общенаучных методов исследования в работе использовались анализ (в том числе статистический), синтез, сравнение, абстрагирование, методы систематизации, аналогии, теоретического обобщения, а в качестве специальных – исторический и метод экспертных оценок.

Результаты и обсуждение

Цифровизация действительно становится значимым фактором развития Евразийского экономического союза. Она не просто предлагает новые инструменты регулирования, она меняет саму суть взаимодействия стран-участниц, помогает преодолевать многие барьеры и расширяет возможности интеграции.

Цифровые технологии (искусственный интеллект и машинное обучение, большие данные, облачные вычисления, блокчейн, виртуальная и дополненная реальность и др.) помогают оптимизировать бизнес-процессы в разных отраслях экономики и управлении, дают возможность странам ЕАЭС активнее выходить на внешние рынки, позволяют успешнее противостоять внешним вызовам (например, при реализации совместных проектов в сфере кибербезопасности).

Цифровые технологии используются для оцифровки многих процессов и процедур Союза, позволяют создавать общие сервисы, которые поддерживают реализацию совместных действий в рамках объединения. Примером

может служить интегрированная информационная система (ИИС) ЕАЭС, с помощью которой осуществляется межгосударственный обмен данными и электронными документами.

Цифровизация в рамках Союза имеет целью создание единого цифрового пространства для всех пяти стран-участниц. Это важное условие синхронизации национальных систем для состыковки баз данных, сервисов госуслуг или электронных правительств на основе общей технологической базы, с помощью которой страны могут обмениваться данными, работая по универсальным правилам; что упрощает бизнес-взаимодействие и ведет к снижению транзакционных издержек. Но цифровизация требует новых знаний и навыков, поэтому в рамках Союза особый акцент делается на подготовке кадров для цифровой экономики.

Создание единого цифрового пространства - не простая задача. Она требует серьезных согласований: нужна гармонизация нормативно-правовой базы, разработка общих стандартов защиты данных, правил кибербезопасности, создание общей инфраструктуры и др. Т.е. цифровое пространство – это не просто оцифровка данных и отдельных сервисов в каждой стране, это система с едиными стандартами и правилами, по которой безопасно перемещаются данные.

Основополагающим документом, который задал курс на цифровую интеграцию стран-участниц Союза, была «Цифровая повестка ЕАЭС до 2025 года», где были прописаны цели, задачи, направления сотрудничества. В документе речь шла о необходимости синхронизации национальных цифровых стратегий с учетом разного уровня развития стран-членов объединения; о создании общей инфраструктуры (цифровые транспортные коридоры, дата-центры, цифровые платформы и т.п.); реализации совместных проектов (в сфере электронного документооборота, таможенного администрирования, логистики, телемедицины и др.); формировании цифровых экосистем (гармонизированное законодательство, единые стандарты, наднациональные органы).

Цифровая повестка ЕАЭС придала ощутимый импульс развитию многих сфер взаимодействия стран Союза, в том числе и единому рынку труда. Это был не просто план, а продуманный комплекс мероприятий, который должен был реально продвинуть развитие всех сфер взаимодействия стран объединения.

Цифровые процессы на рынке труда ЕАЭС стали разворачиваться с 2017 г. В течение первых трех лет согласовывались десятки документов, которые регулировали реализацию цифровой повестки. Обсуждались вопросы создания единой интегрированной информационной системы Союза для подтверждения в электронном формате стажа работника, приобретенного в другом государстве, назначения и выплаты пенсий и т.п.[1]. В 2019 г. была одобрена инициатива Казахстана о создании Евразийской электронной биржи труда и начаты исследования по формированию цифровой экосистемы. Параллельно Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) провела научно-исследовательскую работу по теме «Разработка модели цифровой экосистемы для обеспечения трудоустройства и занятости граждан государств - членов Евразийского экономического союза». Ее исполнителем стала российская компания ООО «Нетрика», которая привлекла соисполнителей из других стран Союза[2]. Позже, в 2021 г. на базе этих наработок во всех странах одновременно в эксплуатацию запустили первый совместный проект - унифицированную систему поиска «Работа без границ». Она позволила соискателям и работодателям из разных стран ЕАЭС получать доступ к национальным базам вакансий и резюме[3].

Одной из особенностей этого проекта стало использование распределенной архитектуры, без объединения баз. Это, с одной стороны, обеспечивает необходимый доступ к информации по вакансиям и резюме, а, с другой стороны, – соблюдение закона о защите персональных данных, так как не происходит трансграничной передачи и хранения информации[4].

Начиная с 2022 г., в ЕАЭС шел процесс дальнейшего накопления данных, связанных с рынком труда, и интеграции новых сервисов, охватывающих пенсионное обеспечение, миграционные процессы. Постепенно рынок труда, для которого сначала были свойственны лишь стихийные потоки, стал превращаться в прозрачную экосистему: если в 2016 году из 552 205 граждан стран Союза, работавших в России, пенсионные взносы начислялись только на 264 844 человека (около 48%), то к 2025 году при общем росте числа трудящихся до 886 364 человек количество тех, за кого работодатели уплачивали страховые взносы, достигло 802293 (90,5%)[5].

В итоге за несколько лет рынок труда ЕАЭС получил свой технологический фундамент - интегрированную информационную систему, которая обеспечивает бесшовное взаимодействие национальных цифровых платформ. В Союзе утверждены 77 общих процессов, из которых 42 введены в действие, остальные готовятся к запуску. Руководство ЕЭК считает, что уже можно говорить о полноформатном межгосударственном электронном G2G, B2G и C2G-взаимодействии[5].

Одним из последних крайне важных достижений стал запуск службы доверенной третьей стороны, позволяющий признать электронные подписи и вести трансграничный документооборот для государственных органов, бизнеса и граждан.

Главный тренд 2026 года – цифровизация миграционных процессов. Система «Работа без границ» уже позволяет находить вакансии в любой точке ЕАЭС, не выходя из дома. В Москве и Подмосковье пилотируется приложение «Амина», упрощающее постановку на миграционный учет через геолокацию[5].

Все внедренные цифровые изменения дают возможность гражданам стран Союза получать полную и оперативную информацию о рынке труда, сокращают время на бюрократические процедуры (например, ведение единого реестра документов существенно упрощает и ускоряет взаимодействие с госорганами).

В результате равный доступ к трудовой деятельности, прямое признание документов об образовании при трудоустройстве, решение вопросов социального и пенсионного обеспечения трудящихся мигрантов способствовали значительному росту мобильности: ежегодный поток трудовых мигрантов вырос с 770 тыс. в 2016 году до более чем 1 млн. в 2024 году[6].

Итак, современный ландшафт цифровизации рынка труда ЕАЭС включает: интегрированную информационную систему рынка труда – единую базу данных, которая позволяет отслеживать ситуацию с занятостью в масштабах всего союза[7]; портал «Работа без границ» - унифицированную поисковую систему, объединяющую национальные базы вакансий всех стран-участниц, на котором зарегистрировано более 205 тыс. пользователей, размещено свыше 700 тыс. вакансий. Для удобства пользователей на портале установлена система фильтров, которая позволяет уточнять запрос по самым различным параметрам: по регионам каждой из стран, по сферам деятельности, по заработной плате, типу занятости, графику работы, уровню образования и другим параметрам. Предусмотрена конвертация на национальные валюты стран ЕАЭС, а также пересчет в доллары и евро[8]. Для упрощения процедур трудоустройства и минимизации нелегальной миграции внедряются национальные электронные сервисы [9].

Факты говорят о том, что, несмотря завершение проекта «Цифровая повестка», цифровизация рынка труда не остановилась, продолжается обмен мнениями и предложениями представителей стран-членов ЕАЭС и практическая реализация разных мероприятий.

В 2026 г. акцент сместился с разработки стратегий на внедрение работающих цифровых инструментов и искусственного интеллекта (ИИ). На Евразийском экономическом форуме в Астане, Президент РФ констатировал, что уже сейчас процессы, связанные с использованием во многих отраслях технологий ИИ неизбежны и необратимы. Если сейчас они заменяют сотрудников младшего звена, то скоро смогут заместить и персонал среднего уровня. К этому надо быть готовыми и использовать преимущества ИИ в целях ускорения экономического роста. Для этого важно объединять усилия всех стран, реализовывать самые лучшие практики и их тиражировать[10].

Казахстан стал одним из инициаторов продвижения технологий ИИ, представив на ЕЭФ-2026 комплексную ИИ-модель управления рынком труда[11]. Она включает: платформу Enbek.kz (цифровую экосистему занятости, где ИИ обрабатывает резюме менее чем за 2 секунды и подбирает вакансии); аналитику и прогнозирование (ИИ проанализировал 9,2 млн занятых граждан и выявил, что в 2035 г. 562 профессии подвергнуться глубокой трансформации, что потребует адаптация навыков, а полная автоматизация грозит лишь 14 профессиям); проактивные сервисы (запуск Цифровой службы занятости, которая будет предлагать вакансии до того, как человек официально потеряет работу)[12].

В странах ЕАЭС продолжается развитие платформенной занятости. В 2026 году оно осуществляется на уровне национальных законодательств и в рамках объединения также с фокусом на практические вызовы.

Так на национальном уровне в России с 1 октября 2026 года вступает в силу Федеральный закон № 289-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав потребителей» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Он вводит обязательные стандарты качества для цифровых платформ: операторы обязаны публиковать критерии качества услуг, раскрывать алгоритмы ранжирования исполнителей, условия расчётов и механизмы разрешения споров. Также закон ужесточает требования к статусу исполнителей (физические лица без статуса ИП или самозанятого не смогут работать на платформах) и обязывает платформы проводить идентификацию участников. Этот закон - первая серьёзная попытка урегулировать качественно новый вид отношений и вообще новый способ занятости [13].

На наднациональном уровне весной-летом 2026 г. обсуждалось влияние платформенной занятости на единый рынок труда, а также вопросы гармонизации подходов к регулированию в разных странах-членах, развития трансграничных цифровых сервисов для мобильности кадров. Было предложено создать общую базу данных по классификации товаров, работ и услуг, а также совместную площадку для внедрения ИИ в промышленный сектор [14].

В то же самое время Межпарламентская Ассамблея государств - участников СНГ продолжает дорабатывать модельный закон «О платформенной занятости». Цель закона - заложить общие основы регулирования на пространстве СНГ с учётом трудовой мобильности граждан [15].

Несмотря на достаточно активное продвижение в вопросах цифровизации рынка труда ЕАЭС, на этом пути остается ряд сложностей. Они связаны, прежде всего, с сохраняющимся цифровым разрывом (уровнем проникновения информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и интенсивностью их внедрения), который сохраняется между странами (речь идет о некотором отставании Кыргызстана[16]), что затрудняет создание полностью однородного пространства.

Так в рейтинге «Индекс развития сектора ИКТ Международного союза электросвязи (ITU)» за 2025 год для стран СНГ результаты стран-членов ЕАЭС оказались следующими: Россия заняла 39-е место, заработав 92,3

балла, Беларусь - 46-е (90,7 балла), Казахстан - 47-е (90,5 балла), Армения - 69-е (86,9 балла), Узбекистан - 70-е (86,5 балла), Азербайджан - 75-е (85,9 балла), Кыргызстан - 76-е (85,9 балла), Молдова - 87-е (83,4 балла)[17].

Наряду с неравномерностью развития, в качестве серьезных барьеров на пути цифровизации рынка труда ЕАЭС также называют:

- нормативно-правовые - отсутствие единых, наднациональных стандартов и правил в отношении электронного кадрового документооборота, обработки и передачи персональных данных, платформенной деятельности, что мешает слаженно работать со смарт-контрактами, электронными трудовыми книжками[18];

- организационные – цифровые проекты часто дублируют друг друга, набор функций цифровых порталов оказывается недостаточным для полноценной трудовой миграции, не всегда удается обеспечить бесшовный обмен данными между системами разных стран[18];

- социально-психологические - низкий уровень информированности о цифровых возможностях для трудоустройства и мобильности внутри ЕАЭС; недостаток цифровых компетенций у части населения;

- инфраструктурные – недостаточный уровень проникновения широкополосного доступа в интернет, что ограничивало возможности для цифровой трансформации [19].

Дополнительно к рискам и вызовам также относят опасения государств по поводу сохранения цифрового суверенитета, защиты персональных данных, «утечки мозгов»; высокий уровень неформальной занятости; различия в структуре национальных рынков труда; сокращение рабочих мест в связи с автоматизацией и внедрением технологий ИИ.

Основания для опасений, безусловно, есть, но они обсуждаются и снимаются выработкой общих, компромиссных решений и разработкой конкретных мероприятий по дальнейшему развитию единого рынка труда.

В качестве таких направлений развития можно назвать[20]:

1. Повышение информированности граждан о возможности цифровой занятости и мобильности.

2. Создание унифицированной цифровой платформы, учитывающей одновременно потребности и мигрантов и работодателей.

3. Внедрение наднациональных стандартов для разрешения проблемных ситуаций.

4. Выработка единых подходов к обеспечению безопасных условий труда (цифровые инструменты должны помогать контролировать соблюдение норм безопасности, предотвращать нарушения и оперативно реагировать на инциденты).

5. Дальнейшее развитие цифровых экосистем для заключения трудовых договоров и реализации соглашений по соцзащите[21].

Заслуживает внимания инициатива Узбекистана по сотрудничеству в сфере трудовой миграции. Президент Узбекистана Ш. Мирзиёев предложил вывести взаимодействие в этой сфере на новый уровень за счет сопряжения национальных электронных систем занятости. Речь идет о создании единой цифровой среды, которая обеспечит доступ к проверенным вакансиям, информации об условиях труда и миграционных нормах. Это позволит одновременно учитывать потребности рынка труда стран ЕАЭС и Узбекистана, повышать квалификацию работников, укреплять защиту прав граждан и снижать риски нелегальной занятости[22].

Итак, анализ цифровизации рынка труда ЕАЭС показывает, что, даже в отсутствие общего стратегического документа, решение вопросов его развития в 2026 г. не ушло только в плоскость простых дискуссий, а характеризуется, в том числе, процессами активного внедрения конкретных мероприятий.

Заключение

Подводя общий итог, отметим, что цифровизация в ЕАЭС является приоритетом, нацеленным на повышение качества жизни людей. За прошедшие 10 лет цифровизация единого рынка труда значительно продвинулась вперед - от создания разрозненных электронных сервисов к формированию единой цифровой экосистемы. Однако говорить о цифровой трансформации рынка труда рано, хотя уже наметились черты качественных преобразований. А пока продолжается простая оцифровка ряда процессов, создаются цифровые инструменты (платформы)[23], отсутствуют четкие правила по многим миграционным вопросам и наднациональные стандарты. То есть получается, что страны-члены Союза в настоящее время заняты больше решением тактических, а не стратегических задач, поскольку цифровые решения в основном направлены на минимизацию барьеров на рынке труда, но тем не менее постепенно продвигаются в направлении создания его новой модели [18].

Цифровизация и последующая цифровая трансформация рынка труда - не самоцель, а способ углубления интеграционных процессов в странах ЕАЭС. Результат будет зависеть от того, насколько успешно удастся совместить эти процессы на уровне Союза с национальными интересами пяти стран, преодолеть нормативные, организационные, инфраструктурные, социально-психологические и кадровые вызовы и выстроить доверие между участниками. Если эти условия будут выполнены, цифровизация действительно станет одним из главных факторов устойчивого развития всего интеграционного объединения.

Руководство ЕЭК считает, что единый рынок труда ЕАЭС – это своеобразный индикатор эффективности процессов евразийской интеграции, поскольку качество его функционирования во многом определяет, насколько граждане чувствуют реальные преимущества интеграции и доверяют им[24]. Чтобы сохранить достигнутое и продвинуться вперед, важно оперативно реагировать на изменения, вырабатывать совместные действенные меры с учетом запросов граждан стран-членов ЕАЭС.

Литература

1. ЕЭК переводит социально-трудовые отношения в ЕАЭС в электронный формат. https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2019/may/35253/ – Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь
2. Формирование модели цифровой экосистемы для обеспечения трудоустройства и занятости граждан государств-членов Евразийского экономического союза. https://eec.eaeunion.org/upload/iblock/23f/Referat-NIR.docx?ysclid=mruhv5ar4s298712393 (https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3a%2f%2feec.eaeunion.org%2fupload%2fiblock%2f23f%2freferat-nir.docx%3fysclid%3dmruho3tu3849090135&wdorigin=browselink https://eec.eaeunion.org/upload/iblock/23f/Referat-NIR.docx?ysclid=mruhv5ar4s298712393)
3. В ЕАЭС запущен первый цифровой проект «Работа без границ». https://www.economy.gov.ru/material/news/v_eaes_zapushchen_pervyy_cifrovoy_proekt_rabota_bez_granic.html?ysclid=mruhybtj6970272334
4. «Работа без границ»: как будет развиваться цифровой рынок труда в ЕАЭС. https://eurasia.expert/kak-budet-razvivatsya-tsifrovoy-rynok-truda-v-eaes/?ysclid=mrusrg1jt0556830231
5. На Евразийском экономическом форуме в Астане обсудят будущее рынков труда и туризма. https://eec.eaeunion.org/news/speech/na-evraziyskom-ekonomicheskom-forume-v-astane-obsudyat-budushchee-rynkov-truda-i-turizma/?ysclid=mrusykzeif780465558
6. Единый рынок труда: вызовы и перспективы (в рамках ЕЭФ 2025). https://eec.eaeunion.org/comission/department/migration/mezhdunarodnyy-forum/edinyy-rynok-truda-vyzovy-i-perspektivy-v-ramkakh-eef-2025.php?clear_cache=Y&ysclid=mrtciekgit561238349
7. Новые механизмы в сфере трудовой миграции прорабатываются в ЕАЭС. https://eec.eaeunion.org/news/novye-mekhanizmy-v-sfere-trudovoy-migratsii-prorabatyvayut-v-eaes-/?ysclid=mrw8z4i386494655429
8. Трудоустройство в ЕАЭС. Как работает поисковая система «Работа без границ», пояснили в Минтруде. https://digitalbusiness.kz/2026-05-28/ii-pomogaet-kazahstantsam-nayti-rabotu-za-2-sekundi-chto-pridumalo-mintruda/
9. Цифровизация рынка труда ЕАЭС: проблемы и возможности развития. https://publications.hse.ru/articles/1125124158?ysclid=mrw909ln7e575691965
10. Путин: объединение усилий стран ЕАЭС в сфере ИИ может дать колоссальный результат. https:// /belta.by/world/view/putin-objedinenie-usilij-stran-eaes-v-sfere-ii-prineset-kolossalnyj-rezultat-783299-2026/?ysclid=mruwjrm77h932134273
11. Казахстан презентовал ИИ – технологии управления рынком труда на Евразийском форуме. https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/1229536?lang=ru&ysclid=mrvs8kozv9473299775
12. ИИ помогает казахстанцам найти работу за 2 секунды – что придумало Минтруда. https://digitalbusiness.kz/2026-05-28/ii-pomogaet-kazahstantsam-nayti-rabotu-za-2-sekundi-chto-pridumalo-mintruda/?ysclid=mrw91sg92z955382760
13. Платформенная занятость и платформенная экономика в 2026 году. https://qugo.ru/blog/platformennaya-zanyatost-i-platformennaya-ekonomika-v-2026-godu?ysclid=mrux2zro5149109881
14. В ЕЭК обсудили применение цифровых платформ для развития промкооперации в ЕАЭС. https://www.alta.ru/ts_news/129213/
15. Законопроект «О платформенной занятости»: предложения ВКП включены. https://gctu-cgs.org/news/novosti_vkp/zakonoproekt-o-platformennoy-zanyatosti-predlozheniya-vkp-vklyucheny/
16. Гончаренко Д.А. Цифровая трансформация в качестве фактора развития ЕАЭС. https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovaya-transformatsiya-v-kachestve-faktora-razvitiya-eaes?ysclid=mrw932op4t311164622
17. Казахстан продолжает совершенствовать сферу информационно-коммуникационных технологий. https:// www.zakon.kz/stati/6501531-kazakhstan-prodolzhaet-sovershenstvovat-sferu-informatsionnokommunikatsionnykh-tekhnologiy.html
18. Крамаренко А.С., Свистула И.АП. Цифровизация рынка труда ЕАЭС: проблемы и возможности развития. http://rossovmir.ru/ files/2025_RSM_2-111-127.pdf
19. Цифровая повестка Евразийского экономического союза до 2025 года: перспективы и рекомендации. https://documents1.worldbank.org/curated/en/413921522436739705/pdf/EAEU-Overview-Full-RUS-Final.pdf
20. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2024 г. № 842-р Стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2030 года. https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408775179/?ysclid=mrvszeon3749869381

21. «Работа без границ: во Всеобщей конфедерации профсоюзов считают необходимым расширить цифровой инструментарий единого рынка труда ЕАЭС. https://gctu-cgs.org/news/glavnoe/rabota-bez-granits-vo-vseobshchey-konfederatsii-profsoyuzov-schitayut-neobkhodimym-rasshiryat-tsifro/?ysclid=mrtevxpb11718894209
22. Узбекистан предлагает ЕАЭС запустить программу «зеленой трансформации и цифровой рынок труда. https://cbctv.az/news/134072/uzbekistan-predlagaet-eaes-zapustit-programmu-zelenoi-transformacii-i-cifrovoi-rynok-truda
23. Заместитель председателя Правления ЕАБР Тигран Саркисян представил проекты Фонда цифровых инициатив на Digital Almaty 2025. https://eabr.org/press/releases/zamestitel-predsedatelya-pravleniya-eabr-tigran-sarkisyan-predstavil-proekty-fonda-tsifrovykh-initsi/?ysclid=mrw95ooyla546152305
24. На ЕЭФ-2025 обсудили будущее трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе. https://eec.eaeunion.org/news/na-eef-2025-obsudili-budushchee-trudovoy-migratsii-v-evraziyskom-ekonomicheskom-soyuze-/?ysclid=mrvukdyktl264977973

Digitalization of the EAEU labor market

Teslenko I.B.
MGIMO University, Ministry of Foreign Affairs of Russia

JEL classification: H87, F02, F15, F29, F40, F42, F49

The article is devoted to the consideration of the processes of digitalization in various areas of interaction between countries within the Eurasian Economic Union (EAEU), and in particular, their interaction in the common labor market. The relevance of the topic is due to the presence of factors that both stimulate the development of the EAEU labor market and act as barriers to this development. Therefore, it is crucial to overcome these barriers and further implement the potential of digitalization for the development of the EAEU common labor market as a tool for solving pressing socio-economic problems.

The study highlights the differences between the Union's labor market and the national markets of the Union's member countries, identifies the challenges associated with its creation, and highlights the significant role of digitalization as a global factor in the development of the EAEU's single labor market.

The article presents the history of the deployment of digitalization processes in the EAEU labor market, shows the role of the EAEU Digital Agenda 2025 project, describes the current landscape of digitalization in the EAEU labor market, highlights the achievements made, and identifies the main trend in the development of the 2026 labor market: the introduction of effective digital tools and artificial intelligence.

The article identifies barriers, difficulties, and risks that hinder the progressive formation of a unified labor market, and outlines its future promising areas of development.

In conclusion, the article notes that the current changes in the EAEU labor market can be described as digitalization processes that are preparing the ground for future digital transformation and the creation of a completely new model of the labor market. The situation in the unified labor market is a crucial indicator of the effectiveness of integration processes, as it affects macroeconomic indicators and increases the competitiveness of the entire Union.

Keywords: digitalization, Eurasian Economic Union, single labor market of the Union countries, EAEU Digital Agenda 2025 project, integrated information system of the EAEU, international project «Work Without Borders».

References

1. ЕЭК переводит социально-трудовые отношения в ЕАЭС в электронный формат. https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2019/may/35253/ – Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь
2. Формирование модели цифровой экосистемы для обеспечения трудоустройства и занятости граждан государств-членов Евразийского экономического союза. https://eec.eaeunion.org/upload/iblock/23f/Referat-NIR.docx?ysclid=mruhv5ar4s298712393 (https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3a%2f%2feec.eaeunion.org%2fupload%2fiblock%2f23f%2freferat-nir.docx%3fysclid%3dmruho3tu3849090135&wdorigin=browselink https://eec.eaeunion.org/upload/iblock/23f/Referat-NIR.docx?ysclid=mruhv5ar4s298712393)
3. В ЕАЭС запущен первый цифровой проект «Работа без границ». https://www.economy.gov.ru/material/news/v_eaes_zapushchen_pervyy_cifrovoy_proekt_rabota_bez_granic.html?ysclid=mruhybtj6970272334
4. «Работа без границ»: как будет развиваться цифровой рынок труда в ЕАЭС. https://eurasia.expert/kak-budet-razvivatsya-tsifrovoy-rynok-truda-v-eaes/?ysclid=mrusrg1jt0556830231
5. На Евразийском экономическом форуме в Астане обсудят будущее рынков труда и туризма. https://eec.eaeunion.org/news/speech/na-evraziyskom-ekonomicheskom-forume-v-astane-obsudyat-budushchee-rynkov-truda-i-turizma/?ysclid=mrusykzeif780465558
6. Единый рынок труда: вызовы и перспективы (в рамках ЕЭФ 2025). https://eec.eaeunion.org/comission/department/migration/mezhdunarodnyy-forum/edinyy-rynok-truda-vyzovy-i-perspektivy-v-ramkakh-eef-2025.php?clear_cache=Y&ysclid=mrtciekgit561238349
7. Новые механизмы в сфере трудовой миграции прорабатываются в ЕАЭС. https://eec.eaeunion.org/news/novye-mekhanizmy-v-sfere-trudovoy-migratsii-prorabatyvayut-v-eaes-/?ysclid=mrw8z4i386494655429
8. Трудоустройство в ЕАЭС. Как работает поисковая система «Работа без границ», пояснили в Минтруде. https://digitalbusiness.kz/2026-05-28/ii-pomogaet-kazahstantsam-nayti-rabotu-za-2-sekundi-chto-pridumalo-mintruda/
9. Цифровизация рынка труда ЕАЭС: проблемы и возможности развития. https://publications.hse.ru/articles/1125124158?ysclid=mrw909ln7e575691965
10. Путин: объединение усилий стран ЕАЭС в сфере ИИ может дать колоссальный результат. https:// /belta.by/world/view/putin-objedinenie-usilij-stran-eaes-v-sfere-ii-prineset-kolossalnyj-rezultat-783299-2026/?ysclid=mruwjrm77h932134273
11. Казахстан презентовал ИИ – технологии управления рынком труда на Евразийском форуме. https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/1229536?lang=ru&ysclid=mrvs8kozv9473299775
12. ИИ помогает казахстанцам найти работу за 2 секунды – что придумало Минтруда. https://digitalbusiness.kz/2026-05-28/ii-pomogaet-kazahstantsam-nayti-rabotu-za-2-sekundi-chto-pridumalo-mintruda/?ysclid=mrw91sg92z955382760
13. Платформенная занятость и платформенная экономика в 2026 году. https://qugo.ru/blog/platformennaya-zanyatost-i-platformennaya-ekonomika-v-2026-godu?ysclid=mrux2zro5149109881
14. В ЕЭК обсудили применение цифровых платформ для развития промкооперации в ЕАЭС. https://www.alta.ru/ts_news/129213/
15. Законопроект «О платформенной занятости»: предложения ВКП включены. https://gctu-cgs.org/news/novosti_vkp/zakonoproekt-o-platformennoy-zanyatosti-predlozheniya-vkp-vklyucheny/
16. Гончаренко Д.А. Цифровая трансформация в качестве фактора развития ЕАЭС. https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovaya-transformatsiya-v-kachestve-faktora-razvitiya-eaes?ysclid=mrw932op4t311164622
17. Казахстан продолжает совершенствовать сферу информационно-коммуникационных технологий. https:// www.zakon.kz/stati/6501531-kazakhstan-prodolzhaet-sovershenstvovat-sferu-informatsionnokommunikatsionnykh-tekhnologiy.html
18. Крамаренко А.С., Свистула И.АП. Цифровизация рынка труда ЕАЭС: проблемы и возможности развития. http://rossovmir.ru/ files/2025_RSM_2-111-127.pdf
19. Цифровая повестка Евразийского экономического союза до 2025 года: перспективы и рекомендации. https://documents1.worldbank.org/curated/en/413921522436739705/pdf/EAEU-Overview-Full-RUS-Final.pdf
20. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2024 г. № 842-р Стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2030 года. https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408775179/?ysclid=mrvszeon3749869381
21. «Работа без границ: во Всеобщей конфедерации профсоюзов считают необходимым расширить цифровой инструментарий единого рынка труда ЕАЭС. https://gctu-cgs.org/news/glavnoe/rabota-bez-granits-vo-vseobshchey-konfederatsii-profsoyuzov-schitayut-neobkhodimym-rasshiryat-tsifro/?ysclid=mrtevxpb11718894209
22. Узбекистан предлагает ЕАЭС запустить программу «зеленой трансформации и цифровой рынок труда. https://cbctv.az/news/134072/uzbekistan-predlagaet-eaes-zapustit-programmu-zelenoi-transformacii-i-cifrovoi-rynok-truda
23. Deputy Chairman of the EDB Management Board Tigran Sargsyan presented projects of the Digital Initiatives Fund at Digital Almaty 2025. https://eabr.org/press/releases/zamestitel-predsedatelya-pravleniya-eabr-tigran-sarkisyan-predstavil-proekty-fonda-tsifrovykh-initsi/?ysclid=mrw95ooyla546152305
24. The future of labor migration in the Eurasian Economic Union was discussed at EEF 2025. https://eec.eaeunion.org/news/na-eef-2025-obsudili-budushchee-trudovoy-migratsii-v-evraziyskom-ekonomicheskom-soyuze-/?ysclid=mrvukdyktl264977973